

Workshop programma

Vind de 'why' van jezelf en je team

De tool als inspiratie

Deze tool is een programma voor een workshop. Een aanzet voor hoe je een dialoog kunt vormgeven. Gebruik het als inspiratie om een programma vooral op je eigen manier aan te pakken.

Doel

Je kan deze tool inzetten wanneer je de 'why' van jezelf en je teamleden wilt ontdekken: wat is je persoonlijke *purpose in life*? Na dit programma kennen jullie elkaars 'why'.

Duur en groepsgrootte

Het programma gaat uit van een dagdeel. Je kunt er natuurlijk altijd meer tijd aan besteden. Dit programma is geschikt voor een groep van 8 tot ca. 12 personen.

Benodigheden

1. Bij voorkeur externe locatie
2. Papier en schrijfgerei

Vorbereiding

1. Laat je teamleden alvast het filmpje van Simon Sinek bekijken: www.roadmap2020/videos
2. Bereid voor de dag een persoonlijk verhaal voor. Dit kun je voorbereiden met de tips voor storytelling uit het boek en de hulpvragen die je in het programma terug vindt.

Follow up

Wanneer jullie je individuele 'why' hebben gevonden, biedt Tool 2 een uitstekend programma om vervolg te geven.

Het programma

Begin ontspannen – bijvoorbeeld met een gezamenlijke lunch.

Ga vervolgens in een grote kring zitten. Vertel als leider in alle rust wat jouw werk voor jou betekent, waar is het jou om te doen? Wat is belangrijk in jouw leven? Wat is je persoonlijke missie? Waar haal jij je diepste voldoening uit? En wat betekent je bedrijf voor jou? Welke betekenis geef jij aan de waarde die je met elkaar aan de klant levert? Vertel een verhaal van binnenuit. Vraag je teamleden enkel te luisteren en hun eventuele vragen en reacties te bewaren.

Laat je teamleden opschrijven wat hen heeft geraakt in jouw verhaal. Nodig mensen uit dit met de groep te delen. Ga hierover geen gesprek of discussie aan. Het gaat puur om het delen.

Vraag je teamleden vervolgens zich te concentreren op zichzelf. Het helpt eventueel wanneer ze hun ogen sluiten. Stel hen een aantal vragen:

- ga terug naar één project waarin jij in een flow zat, waarin het als vanzelf liep en een project dat klopte? Waarom klopte het?
- welke leider inspireert je? En waarom?
- wanneer wordt je geraakt, in positieve of negatieve zin?
- welke vraag of zoektocht houdt jou al langere tijd in je werkzame leven bezig?
- wat wil je dat mensen over je zeggen als je aan het einde van je loopbaan afscheid neemt? Wat wil je hebben betekend voor je collega's, voor je klanten?

Vraag je teamleden te reflecteren op hun antwoorden. Geef ze de opdracht hun antwoorden terug te brengen naar een paar essenties: een aantal kernstatements. Laat ze dan deze kernstatements terugbrengen naar een zinnetje of woord: de 'why'. Ga opnieuw in een kring zitten. Maak een ronde: laat iedereen zijn of haar statements en de 'why' vertellen. Ga geen gesprek of interactie erover aan. Ieder teamlid krijgt zijn of haar podium voor zijn eigen verhaal. Het delen is het doel.

Sluit de dag af door terug te blikken. Laat iedereen een punt of moment benoemen dat hem of haar bijblijft van deze dag.

Praktisch hulpmiddel

Deze tool is een praktisch hulpmiddel bij het boek 'Geef je organisatie toekomst' (2012) van Kim Castenmiller en Dirk Anton van Mulligen.

Delen

In de vorm van deze tool delen we graag een aanpak die we zelf in de praktijk hebben toegepast en die werkt. Maak gebruik van onze aanpak, en deel deze gerust.

Ere wie ere toekomt

We stellen bronvermelding en een verwijzing naar onze website op prijs: www.roadmap2020.nl

Meer?

Meer tools vind je op de website www.roadmap2020.nl

Vanuit klaarvoor2020 bieden we je ondersteuning bij de inzet van deze tools.

Kijk op: www.klaarvoor2020.nl

